РАССМОТРЕНО УТВЕРЖДАЮ

на заседании Педагогического совета директор ГБПОУ РС (Я) «ЯСХТ»

Протокол №\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ А.П.Самсонов

от «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2016 г. Приказ № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2016 г.

**Положение**

**о многофункциональном центре прикладных квалификаций**

**ГБПОУ РС (Я) «Якутский сельскохозяйственный техникум»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о многофункциональном центре прикладных квалификаций (далее - Положение) разработано на основании Типового положения, в соответствии с п. 3 Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки»,

1.2. Настоящее Положение определяет статус, цели, задачи, порядок организации и деятельности создаваемого на базе государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Якутский сельскохозяйственный техникум» (далее - ГБПОУ РС (Я) «ЯСХТ») многофункционального центра прикладных квалификаций (учебного центра прикладных квалификаций) (далее - МЦПК).

1.3. МЦПК является структурным подразделением ГБПОУ РС (Я) «ЯСХТ», находящегося в ведении Министерства профессионального образования, подготовки и расстановки кадров Республики Саха (Якутия) (далее - МПО П и РК РС(Я)).

1.4. В своей работе МЦПК руководствуется действующим законодательством Российской Федерации, Уставом и локальными актами ГБПОУ РС (Я) «ЯСХТ», настоящим Положением.

**2. Цель и задачи МЦПК**

2.1. Основными целями деятельности МЦПК являются:

- удовлетворения потребности организаций, предприятий, работодателей в квалифицированных рабочих кадрах;

- удовлетворение потребностей населения в повышении квалификации и профессиональной переподготовке;

2.2. Исходя из поставленных целей, на МЦПК возлагаются следующие задачи:

- реализация программ профессиональной подготовки, переподготовки и повышение квалификации широкого спектра направлений и различных сроков обучения, в том числе по запросам центров и служб занятости населения и организаций;

- обеспечение профессиональной мобильности кадров путем ускоренной подготовки, освоения нового оборудования, смежных профессий и специальностей;

- организация и проведение конференций, семинаров, мастер - классов по актуальным темам;

- обеспечение практико-ориентированной профессиональной подготовки обучающихся по основным профессиональным образовательным программам.

**3. Функции МЦПК**

3.1. Для достижения поставленной цели и решения указанных задач МЦПК выполняет следующие функции:

- обеспечивает взаимодействие с работодателями с целью формирования комплексного государственного задания на профессиональную подготовку кадров;

- обеспечивает сетевое взаимодействие с образовательными учреждениями профессионального образования, государственными службами, предприятиями и организациями с целью распределения потоков обучающихся и выпускников;

- разрабатывает и реализует программы профессиональной подготовки в соответствии с заявками работодателей;

-привлекает к сотрудничеству специалистов соответствующих категорий.

**4. Организация деятельности и управление МЦПК**

4.1. Оперативное управление и организация деятельности МЦПК осуществляется руководителем, назначаемым приказом директора ГБПОУ РС (Я) «ЯСХТ».

4.2. Руководитель МЦПК несет ответственность за выполнение возложенных задач, финансовую, плановую и трудовую дисциплину в соответствии с правами и обязанностями обучающихся и работников, определяемыми законодательством Российской Федерации.

4.3. В состав МЦПК входят:

-учебно-производственное хозяйство, в том числе ветеринарная клиника;

- автошкола.

4.4. Для достижения поставленных целей и решения указанных задач МЦПК осуществляются следующие виды деятельности:

- реализация программ профессионального обучения, дополнительных профессиональных программ;

- проведение оценки и сертификации квалификаций выпускников учреждений профессионального образования, других категорий граждан с участием работодателей региона;

- учебно-методическое обеспечение реализации образовательных программ профессионального обучения, в том числе разработка, апробация и экспертиза образовательных программ, дидактических материалов, фондов оценочных средств, технологий обучения и др.;

- повышение квалификации, стажировка, переподготовка преподавателей и мастеров производственного обучения учреждений профессионального образования и работников производства;

- проведение рекламно-информационной кампании путем размещения соответствующих сведений в средствах массовой информации, в сети Интернет;

- распространение рекламно-информационной продукции о деятельности МЦПК на предприятиях, организациях, в образовательных учреждениях республики;

- производство товаров и оказание услуг по профилям обучения в МЦПК;

- привлечение инвестиций в развитие МЦПК на условиях частно-государственного партнерства.

4.5. Свою деятельность МЦПК осуществляет во взаимодействии с другими структурными подразделениями техникума.

**5. Формирование контингента МЦПК**

5.1. Контингент МЦПК формируется из преподавателей предметов профессионального цикла, мастеров производственного обучения, обучающихся техникума и других образовательных учреждений, сотрудников предприятий (организаций), незанятого населения.

5.2. Прием на обучение осуществляется на основании Порядка оказания платных образовательных услуг.

**6. Организационное и кадровое обеспечение**

6.1. Ответственность за организационное и материально-техническое обеспечение МЦПК возлагается на ГБПОУ РС (Я) «ЯСХТ».

6.2. План работы МЦПК включается в общий план работы ГБПОУ РС (Я) «ЯСХТ».

6.3. Руководитель МЦПК ежегодно в конце учебного года представляет отчет о результатах деятельности МЦПК заместителю директора по учебной работе.

6.3. В кадровый состав МЦПК определяется руководством техникума.

6.4. Структуру и штатную численность утверждает директор техникума.

6.5. К педагогической деятельности в МЦПК допускаются лица, имеющие высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и квалификацию, соответствующую профилю преподаваемого предмета, курса, дисциплины (модуля) или иной части образовательной программы. Образовательный ценз указанных лиц подтверждается документами о соответствующем уровне образования и о квалификации.

6.6. Преподаватели и мастера производственного обучения МФЦПК должны не реже одного раза в три года проходить краткосрочные курсы повышения квалификации и не реже одного раза в три года - стажировки по профилю деятельности в организациях. К реализации образовательных программ МФЦПК могут быть привлечены специалисты и руководители предприятий, организаций, представители органов исполнительной власти и др. категории квалифицированных работников в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

6.7. Обязанности сотрудников МЦПК определяются трудовым договором, должностными инструкциями.

**7. Финансовое обеспечение**

7.1. Финансовое обеспечение МЦПК формируют:

- целевые поступления, предназначенные для реализации функций МЦПК;

- средства служб (центров) занятости населения;

- средства, привлеченные ГБПОУ РС (Я) «ЯСХТ» в рамках выполнения уставных задач;

- средства, поступившие от выполнения работ и оказания услуг, реализуемых на коммерческой основе;

- целевые поступления от партнеров в рамках выполнения совместных мероприятий.

7.2. Финансирование МЦПК может осуществляться иными способами, не противоречащими законодательству Российской Федерации и уставу государственного образовательного учреждения среднего профессионального.